

Јули 2013

Бр. 141

FOREVER

MACEDONIA



ПРОМОЦИЈА ИЗГРАДЕТЕ УСПЕШЕН БИЗНИС

По повод 35-тата годишнина на **Форевер Ливинг Продактс** ви предлагаме да земете учество во нашата промоција за градење на успешен бизнис и да заработите награди, со чија помош екипата ќе ви расте и во иднина. Период на квалификација ќе биде од 1 мај до 31 јули 2013 год.

ПРВО НИВО

Бидете активни со 4 б. во трите месеци на квалификацијата. Спонзорирајте 3 нови дистрибутери во рамките на квалификациониот период и секој од нив треба да го достигне нивото Асистент Супервизор. Помогнете и на својата нова група да постигне вкупен обем од 10 бода, во кои не влегуваат вашите лични бодови.

Ќе добиете фотоапарат.



ВТОРО НИВО

Бидете активни со 4 б. во трите месеци на квалификацијата. Спонзорирајте 3 нови дистрибутери во рамките на квалификациониот период и секој од нив треба да го достигне нивото Асистент Супервизор. Помогнете и на својата нова група да постигне вкупен обем од 16 бода, во кои не влегуваат вашите лични бодови.

Ќе добиете таблет.

ТРЕТО НИВО

Бидете активни со 4 б. во трите месеци на квалификацијата. Спонзорирајте 3 нови дистрибутери во рамките на квалификациониот период и секој од нив треба да го достигне нивото Асистент Супервизор. Помогнете и на својата нова група да постигне вкупен обем од 25 бода, во кои не влегуваат вашите лични бодови.

Ќе добиете лаптоп.



Квалификувајте се на трето ниво од програмата и ќе имате можност да заработите дополнително и прожектор доколку во следните 3 месеци-август,септември и октомври одново успеете да ги повторите условите за трето ниво.

Како да учествувате!

- Ако во квалификацијата учествува нов дистрибутер, тој треба да биде активен во месецот на регистрација и во следните еден или два месеца до крај на квалификациониот период.
- Дистрибутерите кои учествуваат во промоцијата треба да го купуваат само потребното количество на производи за задоволување на непосредните потреби, а дополнително количество производи може да биде купено само откако 75% од залихите биле продадени или употребени.
- Наградите не се исплаќаат во пари.
- Конечната одлука дали дадените дистрибутери ги исполниле сите услови на промоцијата, работејќи согласно Деловната политика и моралните и етички стандарди на ФЛП, ја донесува Централната канцеларија на ФЛП Бугарија/Македонија.



Прегрнете ги можностите на програмата Chairman's Bonus

Беше прекрасно да видам толку многу од водечките дистрибутери и од вработените на ФЛП на нашето прво Глобално рели на Хаваите! Со гордост врачиме чекови со вкупна вредност поголема од 21 милион долари од нашата програма Chairman's Bonus. Со кои карактеристики се одликуваат дистрибутерите кои учествуваат во неа? Обично сами се мотивираат, работат напорно и енергично ги следат целите.

Како што ни напомни инспиративната Ејми Парди за време на Релито: „Поставете ги целите во бетон, а плановите во песок.“ Јас лично го сметам Chairman's Bonus како бетонизирана цел, која може да се постигне на многу различни начини. Никогаш не ја испуштајте од очи, без оглед каде се наоѓате, додека трае вашиот пат со Фореввер. Важно е да имате силен план за постигнување на она кон кое се стремите – чек од програмата Chairman's Bonus, но и не заборавајте дека дури и околностите да се променат и да е потребна измена на планот, целта си останува иста – секоја година да заработите Chairman's Bonus и да присуствувате на Глобалното рели.

Во дополнување кон вашата уникатна стратегија за градење на бизнис, треба исто да имате во предвид дека навиките се исклучително важни. Како што Грег не учеше на Хаваите – не пропуштајте да ја споделите силата на Фореввер во целиот свет со НАСМЕВКА! Во ФЛП има дистрибутери од секое катче на планетата, но насмевката е универзален јазик. Ова никогаш не било поочигледно од самото Рели, додека празнувавме заедно. Ако со желба ја вклучите насмевката во својот бизнис, програмата Chairman's Bonus ќе биде поблиска и подостапна.

Беше воодушевувачко што мнозина од овогодишните квалификувани за Chairman's Bonus беа заедно со група

Претседател и главен генерален директор на ФЛП

Рекс Моган



свои дистрибутери, кога слегуваа од сцената. Соработниците ги поздравуваа и заедно го празнуваа нивниот успех. Кога ќе заработите чек од Chairman's Bonus, вие генерално ентузијазам во својата мрежа и ги вдахновувате своите дистрибутери и тие да го развиваат својот бизнис. Авторот Карен Јенсен еднаш кажа: „Можете да ги преброите семките во една јаболка, но не можете да ги преброите јаболките во една семка. Не можете да претпоставите врз колку животи ќе повлијаат, кога ги обучувате луѓето.“ Во програмата Chairman's Bonus се квалификуваат лидери кои даваат пример на другите. Додека работите за таа неверојатна цел, запомнете дека сте учител и модел за вашите соработници.

Честитки за добитниците на чекови од Chairman's Bonus во 2013-та! Посветеноста и силната желба за успех беа очигледни на Релито и за мене беше чест да го наградам секој од вас. Тука во Фореввер, имаме огромна среќа да сме опкружени од мотивирани, инспиративни луѓе. Веќе со нетрпение го очекуваме следното Глобално рели во Лондон во 2014 г.! Време е да се поттикнеме едни со други со насмевка и да го впериме погледот кон следната можност за успех. Ние сме Фореввер!

Засекогаш Ваш,
Rex Maughan



„Насмевката е светлината во прозорецот на твоето лице, која покажува дека си дома.“

Драги пријатели,
Можеби ни се чини дека повеќето од дејствијата кои ги превземаме секој ден и одлуките кои ги носиме се резултат од свесен процес, но всуш-

ност не е така. Мнозина си мислат дека се слободни во своите постапки и никој не им ја одредува судбината, но и покрај тоа не секогаш се задоволни од тоа што се случува и од резултатите кои ги постигнуваат.

Дали сте си го поставувале прашањето „зошто привидно ЈАС одредувам што правам и што одлучувам, а РЕЗУЛТАТИТЕ не се оние кои ги сакам?“ Сигурни сме дека сте се запрашале и тоа не еднаш и најверојатно сте ја барале причината во околната средина. А всушност не треба таму да ја бараме, туку кај себе или поточно кажано – во НАШИТЕ навики. Да, точно така – НАШИТЕ НАВИКИ. Во нештата кои секојдневно и во секоја минута ги правиме, движени од својата НЕСВЕЩА втора природа, така наречена рутина. Кога стануваме, кога легнуваме, како зборуваме, со кого зборуваме, што читаме, каде одиме, за што зборуваме, како зборуваме, како покануваме, како планираме и многу, многу други секојдневни вообичаени дејствија. Си мислиме дека ние ги управуваме, но всушност ги извршуваме потсвесно како последица на навиките формирани низ годините.

Дефинитивно можам да кажам, дека тие раководат со нас, а не ние со нив.

Навиките го одредуваат и нашиот успех во бизнисот со Фореввер Ливинг Продактс. Мнозина со години не сакаат да го променат начинот на кој канат луѓе, начинот на кој презентираат, начинот на кој се подготвуваат, начинот на кој зборуваат со другите, начинот на кој се облекуваат и изгледаат. Тие не ја осознаваат ОГРОМНАТА СИЛА на малите промени, на СВЕЩНИТЕ промени, кои при истите усилби и ангажмани, можат да им донесат многукратно подобри резултати.

Располагаме со одлична можност, неверојатни производи и бизнис систем со кои може да ги исполниме сите мечти. И ако сето тоа се уште не функционира за нас, значи ни недостига единствено малку АМБИЦИЈА, со чија помош ќе воочиме кои наши навики ни го успоруваат развојот. Неретко тие се дури и поведението и дејствијата, кои ги сметаме за своја силна страна.

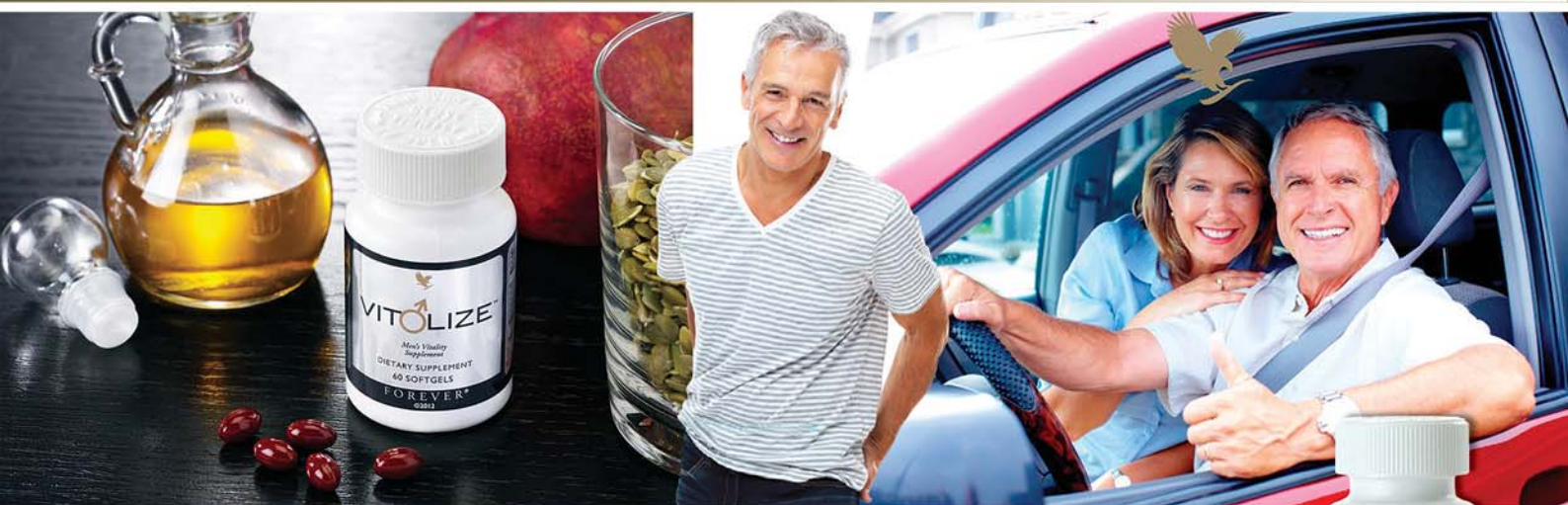
За да ги дефинираме потребни ни се смелост и волја да бидеме самокритични и да ги замолиме луѓето околу нас да ни ги посочат грешните навики. Понекогаш е доволно да промениме само една единствена, мала, но клучна навика, за да постигнеме значителна промена.

Помислете што во Фореввер ве тера да се насмевнувате. Откријте ја својата лична причина да бидете секогаш исполнети со радост. Нека среќниот израз не се симнува од вашето лице и не престанувајте ниту за миг да им раскажувате на сите околу себе како Фореввер Ливинг Продактс ја поддржува вашата постојана НАСМЕВКА.

Засекогаш Ваши и ... насмевнати :),
Стефан и Тања Стаеви



FOREVER



VITOLIZE™ Men



Клучни фактори за оптимално здравје на мажите се:

- хормоналниот баланс
- здравјето на простатата

Простатата е орган со жлездесто-мускулна структура. Кај возрасен маж, таа нормално има големина на орев. Ризик фактори за здравјето на простатата се: возраста, стресот и исхраната богата со месо, а сиромашна со овошје и зеленчук.

Сè повеќе докази укажуваат на тоа дека и мажите имаат своја менопауза. Старењето, како кај жените така и кај мажите, е пропратено со хормонални промени. Помеѓу 40 и 45-тата година од животот, кај мажите започнува побрзо да се намалува количината на машките хормони наречени андрогени. Нивото на тестостеронот започнува малку да опаѓа веднаш по завршувањето на пубертетот, после триесетата година концентрацијата на тестостеронот се намалува за приближно 1% годишно, а после 40-тата година за 2% годишно. Во медицината оваа појава се нарекува **андропауза**.

Андропаузата е поврзана со низа физиолошки промени. Почетните знаци на андропаузата се јавуваат кај мажите после 40-45-тата година од животот, а поизразени се после 50-тата година. Кај некои мажи, симптомите на андропаузата се поинтензивно изразени, а кај други помалку. Симптомите на андропаузата можат да бидат: намалување на либидото, пореметување на ерекцијата, неплодност, промени во телесната конституција, помалку влакна на лицето и телото и остеопороза. Андропаузата е всушност обратен процес од пубертетот. Во андропаузата можат да се јават и психички тегоби како: анксиозност, замор, нерасположение, депресија.

Новиот производ **Vitolize Men** ги поддржува: енергијата и виталноста, нормалниот уринарен тек, издржливоста, јачината на мускулите, либидото,

здравјето на простатата и расположението. **Vitolize Men** содржи моќни антиоксиданти како: **екстракт од калинка, ликопен, витамин Ц, витамин Е.**

Освен тоа содржи и **цинк, витамин Б6, витамин Д и селен.**

Цинкот е веројатно еден од најважните состојки за здравјето на простатата. Нормална жлезда простатата содржи повеќе цинк од било кои друг орган. Обратно, недостаток на цинк докажано предизвикува зголемување на простатата. Професионалците тврдат дека зачестените и хронични инфекции на простата можат да бидат последица од недостаток на цинк, бидејќи во течноста се наоѓа силна антиинфекциска состојка која истотака содржи цинк.

Патентираната мешавина на **Vitolize Men** содржи **маслиново масло и масло од семки од тиква.**

Масло од семки од тиква освен тоа што е преполно со омега 3 масни киселини, витамини, минерали и анти-оксиданти, е докажано дека:

- Ги спречува и намалува проблемите со мочниот меур и со простатата;
- Го намалува холестеролот и крвниот притисок;
- Дава помазен и поздрав изглед на кожата;
- Го зголемува нивото на енергија и обезбедува одлична антиоксидантна заштита.

За оптимално здравје на мажите користете го редовно новиот **Vitolize Men**, бидејќи

- ја поддржува виталноста и издржливоста
- ја поддржува здравата функција на простатата
- го поддржува создавањето на тестостеронот
- поддржува здраво ниво на хормони
- се бори со слободните радикали
- го поддржува либидото

Vitolize Men содржи 60 гел капсули што е доволно за месечна употреба.



Мојот успех во Форевер Ливинг Продактс

Неможете да го промените светот, можете да се промените само самите себе. Секако сите ова го знаеме, а секако знаеме и дека Бог секому му ги дава отворени сите патишта на животот, и тоа со самото раѓање, но по кој пат ќе чекориме- одлучуваме само ние самите!

Јас пред околу 3 години се најдов на патот на животот каде ја запознав компанијата Форевер Ливинг Продактс. Светска компанија со огромни можности. А дали?! Дали сето она што прв пат го слушнав, на првото предавање на кое бев присутна е вистина??? Производи, можности, финансиска независност. Првото на кое помислив беше -да, секако во некоја Европска држава, но во Македонија со само 2 милиони жители-нема шанси! Сепак понекогаш ние самите не веруваме во работите кои, ете ги работиме. Така се случи и со мене. Започнав спонтано без никакви очекувања. Производите ми беа потребни да ги доближам поблиску до членовите на моето семејство, едноставно за да го сочуваме нашето здравје. Задоволството од употребените производи беше огромно. Сепак искуството и задоволството од употребата на производите го промени моето секојдневие. Почнав со секојдневни дружења, со споделување на своите искуства со своите пријатели, со луѓето кои сакаа да слушнат нешто повеќе за сочуввање на своето здравје, бидејќи само здравје не можеме да купиме. Производи со врвен квалитет, не само заради светските сертификати и врвните печати, туку најмногу заради насмеаните лица, заради благодарноста кај пријателите. Поголема награда мислам и нема. Моите пријатели, соработници, корисници-па тоа е веќе едно. Тоа се луѓето со кои постојано се дружам. Моите спонзори од кои многу научив, моите соработници со кои постојано ги споделував новите искуства, корисниците кои постојано се отворени за употреба на некој нов производ. Секое ново споделување на личното искуство



ме носеше насекаде низ нашава земја. Моите дружења станаа едни мали екскурзии со и помеѓу пријателите. Па има ли нешто поубаво од тоа, да ја негуваш своето здравје, да ја негуваш својата убавина, и при тоа компанијата во која работиш токму за тоа и да те наградува. Секако, финансиската слобода во денешно време е предизвик. Дополнителниот приход во денешно време е потребен секому од нас. Но, за да го оствариш мораш да одделиш време. Го прифатив предизвикот кој Форевер го нуди и секојдневно чекорев со тој предизвик. Низ секојдневните дружења, во постојани контакти и несебичност во работата успеав да стигнам до својата поставена цел-менаџер во една светска компанија. Да и тоа токму овде, тука во нашата Македонија со сè уште 2 милиони жители поаѓајќи од моето мало гратче Свети Николе. Сепак можностите кои Форевер ни ги нуди не завршуваат овде. Патот кон успехот со Форевер води многу далеку. И се додека компанијата наградува за моите дружења со пријателите јас ќе чекорам по овој пат на животот, патот со семејството од пријатели на Форевер Ливинг Продактс.

Слаѓана и Јованче Маџови

ФОРЕВЕР ДЕЈЛИ



Има многу причини да се внесуваат додатоци во исхраната, но на прво место е погодноста. Никој од нас не располага со по шест часа на ден, за да се грижи за здравата исхрана. Живееме во динамичен свет и се соочуваме со многу нешта. Имаме зголемено загадување, повеќе работа, поголем стрес. Единствено хранливи материи не внесуваме доволно.

Затоа разумно е секој возрасен да користи витамини како додатоци во исхраната.

Ви го претставуваме Форевер дејли со АОС комплекс – најсовремениот систем за оптимално усвојување на хранливите состојки. Нашата патентирана формула содржи 55 идеално избалансирани нутриенти, обвиткани во алое. Помеѓу нив се и препорачаните дневни дози од незаменливи витамини и минерали. Форевер дејли е

синергична комбинација за секојдневна поткрепа на оптималното здравје и виталноста!

АОС е творба на научните консултанти на Форевер Ливинг. Концепцијата е прекрасна, бидејќи ги користи сеопфатните и универзални својства на алое вера, со цел да ги заштити незаменливите хранливи материи – витамини, минерали и билки.

Форевер дејли содржи и патентирана комбинација, наречена FVX20, составена од дваесет внимателно одбрани овошја и зеленчуци, кои веројатно не успеваат да ги јадете секој ден.

Новиот Форевер дејли од Форевер Ливинг Продактс е најсовремениот систем за оптимално усвојување на нутриентите.



FOREVER

SUCCESS DAY 29.06.2013

Сконије







НОВО!



НОВО!!!НОВО!!!НОВО!!!

ДОСТАВА НА ПРОИЗВОДИТЕ НА ВАША АДРЕСА

Како да порачате:

Едноставно јавете се на телефон 02/ 2465846 и кажете го вашиот дистрибутерски број и производите кои ги порачувате. Следниот ден ја добивате порачката на домашна адреса. Порачката ја плаќате во готово на доставувачот.

Трошоци за достава се следни:

- До 5 кг плаќате 210 ден за услугата достава до вашиот дом.
- Над 5 кг плаќате 260 ден за услугата достава до вашиот дом.

Квалификации за јуни 2013

ТОП 10 - НЕМЕНАЏЕРСКИ БОДОВИ

1. Др.Роза Гелевска
2. Слаѓана Мацова
3. Николина Ѓорѓиева
4. Славица Донакова
5. Валентина Крмова
6. Вера Златковска
7. Катерина Трајчевска
8. Др.Снежана Контра
9. Томислав Ѓорѓиевски
10. Слафко Михајловски

ТОП 10 - Вкупен обем

1. Др.Роза Гелевска
2. Слаѓана Мацова
3. Др.Снежана Контра
4. Николина Ѓорѓиева
5. Слафко Михајловски
6. Блага Крстеска
7. Славица Донакова
8. Катерина Трајчевска
9. Вера Златковска
10. Валентина Крмова

FOREVER LIVING PRODUCTS - MAKEDONIJA

www.foreverliving.com

ул. Владимир Комаров бб, 1000 Скопје, Р. Македонија;

тел: +389 (0)2 2465846, 2465815;

факс: +389 (0)2 2465826; e-mail: flp@t-home.mk

Содржината на оваа публикација е наменета исклучиво за едукативни цели, а не како трговско средство или материјал поврзан со продажба. За да се избегне вадење на овие информации од контекст, не се препорачува копирање или вадење на дел од публикацијата без претходна дозвола од ФЛП Македонија. Консултирајте се со лекар пред употреба за медицинска цел на било кој од производите.

Квалификации за јуни 2013

Менаџери

Слаѓана и Јованче Мацови - Свети Николе



Асистент Супервизори



1. Арсовски Фросина и Александар - Куманово
2. Василеви Стевка и Ристе - Радовиш
3. Велиновска Данче - Скопје
4. Георгиевска Тања - Скопје
5. Гриовски Даниела и Влатко - Штип
6. Димов Илчо - Свети Николе
7. Доневиќ Стана и Зоран - Скопје
8. Ѓорѓиевски Томислав - Свети Николе
9. Златеви Билјана и Љупче - Свети Николе
10. Ивановска Сања - Кавадарци
11. Ивановски Бранислав и Слаѓана - Куманово
12. Игнови Божа и Димитар - Велес
13. Јакимова Јована - Свети Николе
14. Манева Бранкица - Кавадарци
15. Милошевска Елена - Куманово
16. Николиќ Нада и Стефан - Велес
17. Николови Стојче и Зорица - Свети Николе
18. Пановска Билјана - Скопје
19. Пецов Влатко - Неготино
20. Петкова Фимка - Свети Николе
21. Петровиќ Габриела и Далибор - Куманово
22. Петрушева Алтана - Штип
23. Секуловска Олгица - Битола
24. Серафимови Кирил и Валентина - Штип
25. Сотирова Снежана и Ѓорѓиев Славче - Скопје
26. Созовски Елизабета и Предраг - Битола
27. Стојановски Маргарита и Драган - Куманово
28. Стојчевски Бранислава и Марјан - Скопје
29. Стојков Иван - Штип
30. Трајчова Сашка - Свети Николе
31. Трајкови Роска и Дончо - Неготино
32. Трпевска Ружица и Мирчо - Тетово
33. Филиповиќ Гордана и Драган - Куманово
34. Чурлиновски Александра и Александар - Штип
35. Цветковски Златко - Свети Николе
36. Цветановска Лилјана - Крива Паланка
37. Црвенкоски Теодор - Скопје
38. Црвенкоски Љупчо и Вера - Скопје
39. Шапова Велковска Ружа - Скопје
40. Шопова Христина - Штип

